



AREA PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

ATTO DEL SINDACO N. 4 / 2025

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E
NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE CULTURA AI SENSI
DELL'ART. 50 COMMA 10 DEL D.LGS. 267/2000.**

LA SINDACA

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, il quale dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto;
- l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede quanto segue "l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente";
- l'art 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs. n. 267/2000 che al comma 2 prevede: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 20/05/2022, ed in particolare gli artt. 14 e seguenti che disciplinano le modalità di conferimento degli incarichi di responsabili di Settore;
- i vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali;
- il D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il Regolamento relativo ai criteri per l'istituzione e graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60/2019;

RICHIAMATA la Determinazione n. 578/2025 con la quale si dava corso al trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, negli organici dell'Università di Bologna, dell'attuale Responsabile del Settore Cultura, dipendente del Comune di Budrio a tempo indeterminato in qualità di Specialista in Attività Amministrative-contabili, Area dei Funzionari ed EQ con decorrenza 01/08/2025 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Budrio 31/07/2025);

PRESO ATTO pertanto che, nell'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente, il ruolo di Responsabile del Settore Cultura risulterà vacante a far data dal 01/08/2025 e



Comune di Budrio

Bologna

pertanto si rendeva necessario, allo stato attuale, procedere alla selezione interna per il conferimento dell'Incarico di Elevata Qualificazione – Responsabile del Settore Cultura;

VISTA la determinazione n. 585/2025 avente ad oggetto: "Avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di elevata qualificazione - Responsabile del settore Cultura", con la quale è stato adottato l'avviso tipo e relativo schema di domanda di partecipazione per il conferimento dell'incarico di cui sopra;

PRESO ATTO:

- che l'avviso di selezione interna è stato pubblicato all'Albo Pretorio in data 2 Luglio 2025 pg 19647 e che è stata data informazione, tramite apposita email dell'ufficio personale nella medesima data, ai dipendenti del Comune di Budrio, inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ mediante invio dell'avviso e schema di domanda;
- che la data di scadenza per la presentazione delle domande è stata individuata nelle ore 12:00 del giorno 12 Luglio 2025;
- che entro i termini di cui sopra è pervenuta una domanda di partecipazione Pg. n. 20369;

RICHIAMATA la Determinazione n. 618/2025 con la quale si attestava che la domanda pervenuta rispondeva ai requisiti richiesti per la partecipazione all'avviso di selezione e si trasmetteva al Sindaco il curriculum ricevuto al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D. Lgs 267/200;

DATO ATTO che il Regolamento relativo ai criteri per l'istituzione e graduazione delle Posizioni Organizzative prevede che per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa il Sindaco debba tenere conto dei seguenti elementi:

- requisiti culturali posseduti,
- attitudini,
- capacità professionale,
- esperienza acquisita nella categoria di riferimento,
- esperienza specifica nella materia di competenza,
- attività svolta in posizioni di lavoro che richieda un significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa,
- attestati di alta formazione posseduti, master ed altri titoli equivalenti o abilitazioni relative a materie concernenti l'incarico assegnato,
- capacità di coordinamento e gestione di uno o più uffici;

VERIFICATI i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionali e l'esperienza acquisiti dalla dipendente che ha presentato domanda sulla base del curriculum professionale;

RITENUTO pertanto, per quanto sopra espresso, di conferire alla Dott.ssa Monia Giovannini incarico di Elevata Qualificazione e funzioni di Responsabile del Settore Cultura a decorrere dalla data dal 01/08/2025 al 31/12/2025;

ATTESO che ai Responsabili dei Settori, spettano tutti i compiti, compresa l'adozione



Comune di Budrio

Bologna

degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli Organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario comunale, ed in particolare tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi;

RITENUTO inoltre di riconoscere il trattamento economico previsto per gli Incarichi di Elevata Qualificazione composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato graduata secondo quanto riportato all'art. 5 del Regolamento relativo ai criteri per l'istituzione e graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60/2019 così come confermata dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 28/02/2023 avente ad oggetto "Valutazione delle Posizioni Organizzative e relativa graduazione delle funzioni". Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CC.NN.LL, compreso il compenso per lavoro straordinario. Per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, si destina una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

PRECISATO CHE la spesa relativa all'incarico in oggetto è allocata negli appositi capitoli di bilancio;

DECRETA

- 1) per le motivazioni esposte in premessa, di conferire a far data dal 01/08/2025 e fino al 31/12/2025, alla Dott.ssa Monia Giovannini, incarico di Elevata Qualificazione e funzioni di Responsabile del Settore Cultura;
- 2) di dare atto altresì che al suddetto Responsabile competono le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 e che allo stesso sono assegnate la dotazione di personale, le risorse economico/finanziarie e altri mezzi che, alla data odierna risultano già destinati alle finalità connesse con le rispettive funzioni, nonché la responsabilità del trattamento dei dati, anche sensibili, relativi ai provvedimenti di competenza del proprio Settore;
- 3) di riconoscere alla Dott.ssa Monia Giovannini – Responsabile settore Cultura, oltre al trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. al personale dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato determinata in base alla normativa vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'incarico può essere revocato prima della scadenza, ai sensi della normativa vigente in materia, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- 5) di dare atto che il trattamento accessorio del personale dell'Area dei Funzionari ed Eq titolare di incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art 17 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e fatte salve specifiche disposizioni contrattuali;



Comune di Budrio

Bologna

- 6) di impartire con successive disposizioni verbali le necessarie direttive per lo svolgimento dei compiti ascriviti;
- 7) di dare atto che il presente decreto non comporta maggiori spese a carico del bilancio dell'Ente rispetto a quelle già previste;
- 8) di rinviare per quanto non disciplinato nel presente atto al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e alle disposizioni normative vigenti e ai contratti di comparto e individuale;
- 9) di dare atto che per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa espresso riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel D.Lgs. 267/2000, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nonché nel Ccnl per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- 10) di demandare la consegna di copia del presente provvedimento al diretto interessato e all'Ufficio Personale per l'inserimento nel fascicolo personale, nonché la pubblicazione del presente atto, nella apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

Lì, 24/07/2025

IL SINDACO
BADIALI DEBORA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)