

Nucleo di Valutazione Intercomunale

Unione Terre di Pianura

Budrio, 4 marzo 2019

Alla c.a.

Sindaco

Segretario Generale

COMUNE DI BUDRIO

OGGETTO: REPORT SUL PEG/PDO ESERCIZIO 2019

Le note che seguono riportano la descrizione degli obiettivi strategici e operativi proposti per il 2019, obiettivi che, una volta approvati dalla Giunta, costituiranno uno strumento determinante ancorché non esclusivo sia per la gestione strategica dell'Ente sia per il processo di valutazione dell'area delle posizioni organizzative.

In premessa:

si ricorda che rappresentano documenti di riferimento per i processi di pianificazione e programmazione in coerenza con il Piano della Performance definito dal d. lgs., 150 del 2009:

- il DUP parte strategica (durata pari al mandato amministrativo)
- il DUP parte operativa (pluriennale, in coerenza con il Bilancio di Previsione)
- Il Piano esecutivo di gestione (pluriennale in coerenza con il Bilancio di Previsione) e il PDO.

si richiamano le caratteristiche che il sistema di pianificazione coerentemente con il d.lgs. 150 del 2009 deve presentare:

- gli obiettivi strategici annuali assegnati ai dirigenti devono raccordarsi con la pianificazione strategica pluriennale secondo una logica ad albero;
- la programmazione degli obiettivi deve avere carattere triennale e deve raccordarsi con gli atti di programmazione finanziaria
- l'individuazione degli obiettivi deve raccordarsi al quadro delle responsabilità organizzative esistente e al piano dei conti o dei centri di costo/ricavi.

si ricorda infine che il PEG/PDO può essere sottoposto a revisione e/o adeguamenti parziali seguendo le opportune procedure gestionali e operative previste dai regolamenti

MONITORAGGIO AVVIO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE 2019 E RELAZIONE DEL NUCLEO SUL PDO 2019

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato gli obiettivi inseriti nel PDO 2019.

Il Nucleo in particolare evidenzia che:

- gli obiettivi operativi definiti per il 2019 risultano coerenti con le strategie dell'Ente (cfr. DUP parte strategica e DUP parte operativa),
- gli obiettivi inoltre appaiono sfidanti, ma raggiungibili e corredati da criteri di valutazione che li rendono generalmente adeguati a misurare le performance del personale.

Si apprezza la puntuale descrizione di indicatori di risultato quali-quantitativi e di target nella declinazione degli obiettivi operativi da raggiungere; l'utilizzo del cronoprogramma; l'introduzione di indicatori di impatto legati alla formulazione degli obiettivi strategici.

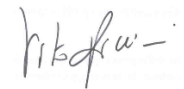
Si apprezza l'inserimento all'interno della programmazione operativa delle azioni per il 2019, di specifici obiettivi di sviluppo e miglioramento inerenti la realizzazione della strategia di Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza.

Negli obiettivi trasversali il report finale del Capo Progetto conterrà una puntuale descrizione delle attività realizzate da ciascun Responsabile di Struttura ed una valutazione del grado di raggiungimento dello specifico obiettivo assegnato.

PEG /PDO dovranno essere pubblicati sul sito dell'Ente, costituendo un importante strumento di comunicazione verso i cittadini, i dipendenti ed ogni altro possibile stakeholder.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Vito Piccinni



Costituiscono parte integrante del presente documento:

- linee programmatiche di mandato 2017 – 2022
- obiettivi strategici DUP
- schede obiettivi operativi di ciascun Responsabile apicale