



Comune di Budrio

Bologna

SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI
UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 928 / 2026

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2026 - RETTIFICA PRECEDENTE DETERMINAZIONE N.
867/2026**

IL RESPONSABILE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento agli articoli 107 e 183;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118, Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;
- il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 (Nota di aggiornamento), approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 18 dicembre 2025 immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 18 dicembre 2025, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2026-2028, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 30 dicembre 2025, immediatamente eseguibile;
- il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2026, immediatamente eseguibile;
- il Regolamento di contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 29 maggio 2018;
- l'atto della Sindaca n. 12/2022 con il quale è stato conferito al Dott. Francesco Palladino l'incarico di Responsabile del Settore Servizi Economico-Finanziari e Personale;



Comune di Budrio

Bologna

PREMESSO che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale di competenza esclusiva dell'Ente, in quanto tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, rimanendo prevista, relativamente alle relazioni sindacali, esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione stessa;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15";

RICHIAMATI:

- il CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 il quale, all'art. 79, disciplina le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- il CCNL Funzioni Locali 2022/2024 che ha introdotto, agli artt. 58 e 59 ulteriori disposizioni in materia di alimentazione e utilizzo del Fondo risorse decentrate;

RILEVATO che il comma 6 del citato art. 79 CCNL 2019/2021 esplicita che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (incarichi di elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge; non sono inoltre sottoposte al limite le risorse previste all'art. 58 comma 2 del CCNL 2022/2024;



Comune di Budrio

Bologna

CONSIDERATO CHE occorre garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2026, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio segretario comunale), entro l'equivalente importo dell'anno 2016;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019 (cd "Decreto crescita") ai sensi del quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

ATTESO che la disposizione suddetta consente l'aumento del fondo per il salario accessorio negli enti in cui si incrementa il numero dei dipendenti, fatto salvo il limite del 2016 qualora il personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

DATO ATTO CHE in ragione dell'interlocuzione con il Collegio dei revisori dei conti nell'ambito del processo di verifica finalizzato alla certificazione del fondo, si rende necessario provvedere a rettificare l'importo dell'incremento del fondo derivante dall'aumento del numero dei dipendenti in precedenza definito con propria determinazione 867/2026 in € 23.112,53;

TENUTO quindi conto che il numero di dipendenti presumibilmente in servizio al 31/12/2026, dato dal personale assunto a tempo determinato e indeterminato, pari a 93,48 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 (Comune di Budrio oltre ai dipendenti dell'Unione trasferiti al Comune di Budrio) pari a 88,72 e pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 viene adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo complessivo pari ad € 19.642,71;

VISTI:

- l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni" che prevede che "A decorrere dall'anno 2025, al fine di



Comune di Budrio

Bologna

armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;

- la circolare esplicativa del Ministero dell'Economia e Finanza – Ragioneria Generale dello Stato prot. 175706 del 27/06/2025 avente ad oggetto "Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni";

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 107/2025 avente ad oggetto "Programmazione delle risorse finanziarie in applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025 - trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni" con la quale si consentiva la possibilità di valorizzare l'incremento del Fondo Risorse Decentrate fissando il limite in € 100.000,00 comprensivi di oneri e Irap, importo che consentiva di rispettare sia il vincolo dell'equilibrio di bilancio, sia i vincoli di spesa di personale su base pluriennale sia la corretta gestione della futura capacità assunzionale così come definito nella Delibera di Consiglio n. 38/2025;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 10/2026, relativa alla costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate – anno 2026 – parte stabile, operata a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 2019-2021 e – per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1 – dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 28/05/2026 esecutiva, avente ad oggetto "CCDI – Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto funzioni locali anno 2026. Definizione risorse per incarichi di elevata qualificazione e per il segretario generale - anno 2026";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 dell'11/06/2026 esecutiva, avente ad oggetto "Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse



Comune di Budrio

Bologna

decentrate per il personale del comparto funzioni locali - anno 2026 - Integrazione”;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 05/08/2026 ad oggetto “Risorse decentrate per il personale del comparto funzioni locali - anno 2026 - ricognizione importo destinabile agli incentivi per le funzioni tecniche (art. 45 del D.lgs. n.36/2023);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 24/09/2026 esecutiva, avente ad oggetto: “Risorse decentrate per il personale del Comparto Funzioni locali – anno 2026 – modifica precedenti deliberazioni a seguito di revisione degli importi”;
- la determinazione n. 867/2026, avente ad oggetto: “Costituzione definitiva fondo risorse decentrate per l'anno 2026”

ATTESO CHE, con le deliberazioni sopra indicate, è stata incaricata la delegazione trattante di parte pubblica ad avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale, come segue:

- confermando, ai sensi dell’art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, l’incremento complessivo di € 87.850,00 esclusi oneri e IRAP, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l’annualità 2025, verbale n. 33/2025, a favore del fondo risorse decentrate del personale dipendente – parte stabile;
- confermando nel fondo per le risorse decentrate di parte variabile l’importo di € 27.000,00 equivalente alla percentuale del 1,2%, del monte salari anno 1997, ai sensi dell’art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022, da destinare al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi;
- integrando il fondo risorse variabili di € 2.809,94, ai sensi dell’art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021 e art. 59, comma 1, CCNL 2022/2024, relative a risorse residue fondo anno 2024;
- avvalendosi della possibilità di integrazione del fondo risorse aggiuntive per “Incentivi – recupero evasione tributaria” per € 15.250,00;
- incrementando il fondo per le risorse decentrate di parte variabile dell’importo massimo di € 41.636,43 ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21/05/2018 comma 3, lettera c) relativo agli incentivi per funzioni tecniche, di cui all’art. 45 del D.Lgs 36/2023;
- incrementando il fondo per effetto dell’art. 58, comma 2 del CCNL 2022/2024 della quota corrispondente allo 0,22% del monte salari 2021 prevista dall’art. 1, comma 121 della Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025) come segue:

ANNO 2025 quota una tantum € 3.684,19 a favore del fondo risorse decentrate del personale dipendente – parte variabile;



Comune di Budrio

Bologna

ANNO 2026 € 3.684,19 a favore del fondo risorse decentrate del personale dipendente – parte variabile;

- integrando il fondo risorse variabili di € 3.508,60 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2021, corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022);
- prevedendo la possibilità di valorizzare le Indennità di Specifiche Responsabilità per un importo non inferiore a € 35.000,00 e le Indennità di Funzione Polizia Locale per un importo non inferiore a € 5.250,00 fissando il limite massimo di € 3.000,00 lordi annui individuali;

RITENUTO inoltre:

- di incrementare il fondo risorse decentrate anno 2026 della quota corrispondente allo 0,14% del monte salari 2021, a tenore di quanto stabilito dall'art.58, comma 1, del CCNL 2022/2024, come segue:

ANNO 2024 quota una tantum € 3.265,30 – parte variabile

ANNO 2025 quota una tantum € 3.265,30 – parte variabile

ANNO 2026 € 3.265,30 – parte stabile

- di stabilire che una parte rilevante delle somme residue, rese disponibili a seguito del finanziamento degli istituti contrattuali fissati dal contratto decentrato integrativo siano destinate alla performance individuale ed organizzativa in relazione alla produttività e al miglioramento dei servizi resi all'utenza;
- di prevedere la possibilità di integrare la somma destinata alla performance individuale con ciò che residua, a consuntivo, dal pagamento delle diverse indennità del medesimo anno. Le risorse non utilizzate nello stesso anno per altri titoli verranno pertanto destinate alla produttività;

di assicurare che l'incentivazione di cui al precedente punto si realizzi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo in modo selettivo, solo a conclusione del processo di valutazione e sulla base di risultati accertati.

RITENUTO di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 nel rispetto delle norme sopracitate ed alla luce della disciplina contrattuale approvata con la stipulazione dei CCNL Funzioni locali 2019/2021 e 2022/2024, come da prospetto allegato A) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse per l'anno 2026, è effettuata tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 79 del CCNL 2019/2021 e dall'art. 58 del CCNL 2022/2024 ed in particolare:



Comune di Budrio

Bologna

RISORSE STABILI

importo unico consolidato riferito all'anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018) pari ad **€ 236.511,75** tenuto conto delle seguenti componenti:

- risorse stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, pari ad **€ 231.805,36**;
- importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 non utilizzate nell'anno 2017, pari ad **€ 4.706,39**;

le stesse sono state incrementate:

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, per un importo pari a **€ 7.904,00**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b), dell'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, per un importo pari a **€ 5.222,45**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) dell'importo di **€ 4.199,26** corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposti al personale cessato dal 2018, compresa la quota di tredicesima mensilità;

CONSIDERATO che:

- l'art. 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022 prevede che la parte stabile del Fondo risorse decentrate sia costituita annualmente di un importo pari a euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, corrispondente ad **€ 7.774,00**;
- l'art. 79, comma 1, lettera c) del CCNL 16/11/2022 prevede l'incremento stabile della consistenza di personale, come sopra esplicitato, per un importo pari ad **€ 19.642,71**;
- l'art. 79, comma 1, lettera d) del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede il riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo e resta confermato nel Fondo per il 2026 e per gli anni successivi, **€ 9.457,27**;
- l'articolo 79, comma 1-bis del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, di cui all'art. 13 - comma 1 (1 aprile 2023), nella parte stabile del Fondo confluisca anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra



Comune di Budrio

Bologna

B3 e B1 nonché tra D3 e D1; la quota corrispondente all'anno 2026 e confermata per gli anni successivi, ammonta ad **€ 11.369,13**, è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 del CCNL sopraindicato al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;

- l'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025 incrementa il fondo risorse decentrate di parte stabile dell'importo complessivo di **€ 87.850,00** esclusi oneri e IRAP come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'annualità 2025, verbale n. 33/2025;
- l'art. 58, comma 1, del CCNL 2022/2024 prevede l'incremento del fondo risorse decentrate – anno 2026 – parte stabile, della quota corrispondente allo 0,14% del monte salari 2021, pari ad **€ 3.265,30**;
- per effetto dell'art. 60, comma 2, del CCNL 2022/2024, si è proceduto alla decurtazione delle risorse stabili dell'importo di **€ 11.127,24** per conglobamento della quota relativa all'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/01/2004;

RISORSE VARIABILI

così come previsto rispettivamente dall'art. 79 CCNL 2019/2021, commi 2, 3, 4 e 5 e dall'art. 58, comma 2, sono rese disponibili:

- le risorse disciplinate dall'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021 per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, pari a **€ 27.000,00**;
- **€ 2.809,94**, ai sensi dell'art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021 e art. 59, comma 1, CCNL 2022/2024 relative a risorse residue fondo anno 2024, non integralmente impiegate;
- **€ 3.508,60** ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 2019/2021 (0,22% del m.s. 2018);
- **€ 6.530,60** ai sensi dell'art. 58, comma 1, del CCNL 2022/2024 (0,14% del m.s. 2021 quota una tantum anno 2024 € 3.265,30 e quota una tantum anno 2025 € 3.265,30);
- **€ 7.368,38** ai sensi dell'art. 58, comma 2, del CCNL 2022/2024 (0,22% del m.s. 2021, quota una tantum anno 2025 € 3.684,19 e quota anno 2026 € 3.684,19);
- sono accertate, in base all'art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 2016/2018, risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti



Comune di Budrio

Bologna

economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge per **€ 41.636,43** per incentivi funzioni tecniche e **€ 15.250,00** per incentivi IMU/TARI;

RITENUTO di procedere alla determinazione del fondo risorse decentrate relativamente all'anno 2026, nell'ammontare complessivo di **€ 486.172,58** così ripartito:

RISORSE STABILI	€ 393.195,87
DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024 (conglobamento nello stip. Tabellare ind. Comparto)	- € 11.127,24
RISORSE VARIABILI	€ 104.103,95

DATO ATTO che è rispettato il limite del Fondo risorse decentrate anno 2026 e non sono previste riduzioni in quanto non viene superato il tetto dell'anno 2016, come riepilogato nei prospetti allegati A e B, quale parte integrante e sostanziale, del presente provvedimento, così determinato:

Totale limite Fondo risorse decentrate anno 2016	€ 280.400,58
Incremento limite 2016 per assunzione personale 2018-2026	€ 19.642,71
Totale voci soggette al limite Fondo risorse decentrate anno 2026	€ 290.619,02

DATO ATTO che i citati prospetti allegati A e B esplicitano il rispetto del limite dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, comprendendo gli importi di seguito indicati, tenuto conto del D.L. n. 135/2018, art. 11, convertito dalla Legge n. 12/2019, in merito alla non assoggettabilità al limite di spesa per gli incrementi previsti dai CCNL successivamente alla data di entrata in vigore del D.Lgs 75/2017:

- somme relative alle retribuzioni di posizione e di risultato spettanti imputate al bilancio 2026, quantificate in € 133.367,93, considerato che € 3.076,93 derivano da rinnovi contrattuali CCNL 2019/2021 e CCNL 2022/2024 ;
- somme relative alla retribuzione accessoria del Segretario Comunale nelle voci delineate dalla Ragioneria Generale dello Stato per la rilevazione del Conto annuale del Personale anno 2025, intese al Controllo del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (ovvero retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) quantificate in € 20.177,89, considerato che € 1.627,37 derivano da rinnovi contrattuali CCNL 2019/2021 e CCNL 2022/2024;
- somme relative al lavoro straordinario, imputate al bilancio 2026, per € 15.416,52;

CONSIDERATO che la presente Costituzione Fondo Risorse Decentrate è oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini dello svolgimento delle successive fasi contrattuali;



Comune di Budrio

Bologna

DATO ATTO atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 4 e 7 del CCNL 2022/2024;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in parte narrativa che si intendono integralmente richiamate:

1. Di costituire in via definitiva, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2026 (allegato A), come di seguito indicato:

• RISORSE STABILI	€ 393.195,87
• DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024 (conglobamento nello stip. Tabellare ind. Comparto)	- € 11.127,24
• RISORSE VARIABILI	€ 104.103,95
• TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026	€ 486.172,58

2. Di dare atto del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (allegato B);

3. Di dare atto del rispetto del valore soglia per fascia di riferimento dell'Ente come definito dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal relativo DM applicativo del 17/03/2020;

4. Di dare atto che le risorse relative al Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2026/2028 – esercizio 2026, PEG 2026/2028 – annualità 2026, i cui stanziamenti sono di seguito riportati:

€ 415.211,00 cap. 1031403/1 "compensi"
€ 116.105,00 cap. 1031403/2 "oneri ente"
€ 35.290,00 cap. 1037156/1 "IRAP personale dipendente"
€ 41.636,43 cap. 1031403/8 "incentivi funzioni tecniche"
€ 10.702,52 cap. 1031403/9 "contributi ente incentivi funzioni tecniche"
€ 3.539,93 cap. 1037156/6 "IRAP incentivi funzioni tecniche"
€ 33.000,00 cap. 1031403/10 "welfare aziendale"



Comune di Budrio

Bologna

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del rilascio della relativa certificazione;
6. Di dare atto che le modalità di utilizzo delle risorse economiche relative all'anno 2026 saranno oggetto di contrattazione decentrata;
7. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del servizio finanziario per le registrazioni di sua competenza ed al Responsabile del procedimento per l'esecuzione;
8. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Lì, 13/10/2026

IL RESPONSABILE
PALLADINO FRANCESCO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)